

一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年3月31日まで

2. 当社の課題 課題1: 管理職に占める女性の割合が低い。

課題2: 職種(事務職・専門職・総合職)の一部に女性割合が偏っている。

3. 定量的目標 女性の管理職割合を現行の3%から10%を目指す。

4. 取組内容 対象となる女性に管理職育成を目的としたキャリア研修を受講させる。

平成28年4月～ 外部研修プログラムの検討

平成28年9月～ 管理職 リーダーシップ入門研修

平成29年2月～ 女性社員のリーダーシップ研修

女性の少なかった職種へ積極的な採用を推進

平成29年3月～ 女性総合職採用に向けたインターシップの開催

平成29年4月～ 企業説明会、会社案内等で社内で活躍する女性を紹介

平成28年4月1日

株式会社ヤマタネ